|  |
| --- |
| 南阳市高速公路有限公司2023年社会招聘岗位信息表 |
| **编号** | **岗位** | **招聘人数** | **岗位职责** | **岗位要求** |
| **001** | **养护、计量、工程专业技术人员** | **2人** | 1.养护年度计划、预算及养护统计年报的编制。2.做好预防养护、修复养护、专项养护和应急养护的立项、报批、招标、合同谈判的配合工作。3.养护工程的过程管控、计量支付，核实相关数据的准确性，办理工程拨款手续。4.专项养护工程的实施和养护成本的核算、决算，促进养护工作实现成本低、高效益、快速度的目标。5.养护工程的合同、工程变更、支付等台账的填报、整理和归档等工作。6.服从公司的各项临时性工作安排。 | 1.全日制本科及以上学历。2.年龄35周岁以下（即1988年12月1日以后出生）。3.公路与桥梁等相关专业，具有3年及以上相关工作经历。4.具备相关专业中级职称及以上。5.具有公路专业造价工程师资格证书。6.熟悉相关高速公路运营业务的政策规范、业务标准、运作规律，具备独立开展工作、检查工作的能力。7.熟悉相应岗位所涉及业务的政策法规，具备大局意识、责任意识、服务意识、团队意识，具备公文材料写作能力、标准化管理能力、制度建设能力。8.对工程养护工作有较强的预见性。9.能够制订养护工作计划，熟悉养护日常管理工作；熟悉养护管理全范围业务流程，能独立统筹管理工程养护日常管理工作。10.有较强的组织协调能力和现场管理能力。11.独立开展过相关板块的业务工作，参与完成有制度管理、养护管理等工作实绩。12.熟练使用办公软件和设备。13.有相关工作经验者优先。 |
| **编号** | **岗位** | **招聘人数** | **岗位职责** | **岗位要求** |
| **002** | **机电维护、数字化建设专业技术人员** | **3人** | 1.具有信息化建设政策研究能力，能够统筹智慧高速系统运维管理。2.全线收费系统软硬件、网络安全系统软硬件、监控系统软硬件，门架系统软硬件的维护、维修、巡检和维护计划的分解落实。同时监督、督促代维单位、施工单位保障监控、收费、门架系统，外场设备的软硬件运行情况，发现问题及时安排相关人员及时进行维修，做好维修过程的跟进工作。3.依据上级各类文件、报表、通报等，按照要求确保各类设备性能、软件版本符合要求并完成上报。4.按照时间节点推进各类专项工程的各阶段工作，按照有关规定和流程采购相关设备和备品备件。5.与施工单位做好对接，做好后期维护。相关工程调研、材料整理、方案制定、招投标、工程施工、验收、资料归档等，负责制定监控、收费、门架系统应急预案、演练方案，筹备、实施等；负责制定、完善、实施、上报与《河南省高速公路车辆通行费收费标准与养护和服务质量挂钩评价标准》和《年度高速公路运营管理评价》有关监控、收费、门架系统新建、改造、维修、维护方面的日常工作和实施方案。6.及时主动了解监控、收费、门架系统最新发展方向。7.负责按照上级统一部署，根据公司运营实际需求与未来发展方向，协同开展公司信息化项目建设。8.负责按照智慧高速发展目标，开展数字化项目相关推进等。9.负责结合运营现状，适时提出智能化方面的新建议、新观点。10.参与路段信息化系统的设计、开发、测试和上线工作，创新项目开展。11.开展高速公路信息化系统的数据分析工作，提供报告和建议以优化系统性能和体验。12.服从公司的各项临时性工作安排。 | 1.本科及以上学历。2.年龄35周岁以下（即1988年12月1日以后出生）。3.计算机科学与技术、通信工程、电气工程及其自动化、软件工程相关专业。具有3年及以上相关工作经历。4.具有交通机电工程、通信、网络安全类相关专业技术职称优先录用。5.熟练掌握WINDOWS SERVER、LINUX、CENT OS服务器操作系统下的收费系统安装、配置与维护，根据日志分析能够熟练掌握收费系统、监控系统软件应用管理、故障排除、系统优化及数据库管理、调优、数据备份迁移等。6.熟练掌握高速公路主流收费系统（RSU天线、车牌一体机、收费工控机等）软硬件配置、调试以及建设。精通各种三层交换、路由、防火墙、入侵检测、漏洞评估、日志审计配置等。7.掌握省内收费系统、门架系统、动环监测、网络安全等系统网络拓扑结构。8.熟悉智能交通领域软硬件设备维护经验者优先。有较强的设备解决处理问题能力。9.熟悉相应岗位所涉及业务的政策法规，具备大局意识、责任意识、服务意识、团队意识，具备较强的公文材料写作能力、标准化管理能力、制度建设能力。10.有较强的组织协调能力和现场管理能力。11.具备数据分析、数据挖掘、人工智能、云计算、物联网等方面的专业知识和技能，能够利用现代工具和平台进行数据处理、业务管理、智能决策等工作。12.能够协助制定高速公路信息化智能化发展战略和规划，参与相关项目的需求分析和项目管理工作。13.不断学习和掌握最新的信息化、数字化、智能化技术和理念，推动高速公路信息化智能化水平的提升。14.有相关工作经验者优先。 |
| **编号** | **岗位** | **招聘人数** | **岗位职责** | **岗位要求** |
| **003** | **基层工作人员：收费员、路产管理员、监控员等** | **46人** | 1.贯彻执行国家法律法规政策。2.严格按照省交通运输厅等行业规范开展工作。贯彻执行公司制定的各项规章制度、操作规程和岗位规范，落实安全生产责任制。3.履行各基层岗位工作职责。遵守廉政制度，杜绝贪私舞弊的行为；4.严格遵守劳动管理制度，无迟到、早退、旷工等现象发生。5.服从各级管理，接受上级部门的检查、监督。6.负责参与高速公路征收、养护、路产保护、机电维护、应急救援、道路保通、突发事件处置、服务等工作。7.严格遵守服务准则，努力提高文明服务水平。8.服从公司的各项临时性工作安排。 | 1.全日制本科及以上学历，专业不限。2.年龄26周岁及以下（即1997年12月1日以后出生）。3.身体健康，具备能够胜任工作岗位的身体条件。4.有较强的学习能力、抗压能力和适岗能力，能够胜任岗位工作。5.有较强的全局意识、责任意识、服务意识、团队协作意识，服从单位工作分配。6.工作积极向上，事业心强、原则性强，任劳任怨，作风严谨。7.同等条件下，具有和招聘岗位相关专业知识和工作经验者优先。 |
| **编号** | **岗位** | **招聘人数** | **岗位职责** | **岗位要求** |
| **004** | **服务区基层管理人员** | **20人** | 1.贯彻执行国家法律法规政策。严格按照省交通运输厅等行业规范开展工作。2.贯彻执行公司制定的各项规章制度、操作规程和岗位规范，落实安全生产责任制。3.履行服务区各岗位工作职责，开展服务区经营管理相关工作。4.检查、落实服务区卫生管理、质量管理、安全管理、绿化管理制度，完成服务区经营管理目标。5.落实服务区标准化建设、文明服务及安全应急管理工作，不断提升经营管理能力，提高服务水平。6.落实业务培训，掌握员工的思想状况、工作表现和业务水平，经常开展文明礼貌和职业道德教育，倡导爱岗敬业、无私奉献精神，激励员工做好本职工作。指导监督服务区内经营单位依法依规开展经济活动，提供优质服务，维护公司高速服务区的社会形象。7.服从各项临时性工作安排。 | 1.本科及以上学历，专业不限。2.年龄35周岁及以下（即1988年12月1日以后出生）。3.身体健康，具备能够胜任工作岗位的身体条件。4.有较强的学习能力、抗压能力和适岗能力，能够胜任岗位工作。5.有较强的全局意识、责任意识、服务意识、团队协作意识，服从单位工作分配。6.工作积极向上，事业心强、原则性强，任劳任怨，作风严谨。7.同等条件下，具有和招聘岗位相关专业知识和工作经验者优先。 |
| **共计** | **71人** |